

文/冯长根

## 年轻科研人员如何走向成功(10) ——与学术领导人相处

上文<sup>[1]</sup>我谈了建立“与人共事”的意识，本文谈谈如何与实验室中学术领导人相处。

在实验室中如何与学术领导人相处，和你当博士生时如何与博士生导师相处是一样的<sup>[2-3]</sup>。如果选择实验室合适，那么你将从学术领导人那里得到支持和帮助，但要记住，他们是成功者，他们一定非常繁忙，他们越是成功，越有名气，那么也就越忙碌。有关监管科研项目、教工和学生的重担总是落在实验室、教研室主任的肩上，但你若伸出手帮助他们，他们也一定会帮助你。这也许不难，重要的是要让你与他们的相互配合达到最优，要了解他们工作中最需要帮助的地方，以及如何与他们配合以便使双方获益。

多看看，多学学。比如，实验室主任是愿意自己突然造访并向他提供有关实验结果和所关心话题的最新消息，还是更喜欢有预约的会面和书面报告？他们是否利用电子邮件工作？什么时候找他们最好？你有可能不太清楚实验室中学术领导人们的性格和处事风格，这可以从观察中和通过别人那得以了解。有些信息你不妨直接询问他们，问一问他们是愿意看到你获得的每一个实验结果，还是在会面时只要一个概要？

忙忙碌碌的带头人，也许更喜欢看书面的汇报，比如你的实验计划、实验结果及实验结果的说明。实践中这也相当有效。如果你答应在某个时间写出一篇论文或提供数据，遵守这个约定是重要的。你遵守约定，他当然也会遵守约

定。当你不遵守约定时，你很难从对方得到反馈。如果他们的确非常忙，你应尽量安排时间争取与他们进行讨论。当然，事先要确定好时间，也别忘了会面的时间和地方。当他在百忙中挤出时间和你会面而你却“忘”了时，你给他留下的是十分不好（甚至讨厌）的印象。会面时，除非有急事，不要打断谈话。

多数实验室（甚至一些资深科学家）会有类似秘书或助手的角色协助学术领导人或实验室主任，尊敬他们并和他们交个朋友很重要，他们能为你提供大量的帮助。他们能帮你把你希望的会面安插进日程表里，或者告诉你什么时候来最好，或者透露主任的一些脾气给你，帮助你赢得时间、得到关照。

如果你需要与学术领导人讨论实验结果、论文写作、会议组织以及口头报告，你需要努力让这种讨论的气氛变得轻松愉快，要事先作充分的准备。如果离最后的期限只有几个小时了，才让学术领导人看到你的一份书面材料，期望他那样的忙人会抽出时间来认真地给以考虑，显然不是合情合理的。让资深科学家为你修改语句、表述风格或行文格式，会使得你显得过于草率、考虑不周和职业水平太低，这也表明你在工作和专业方面缺少自信心。

在实验室中，你和学术领导人的相处其实不止于科学研究，有时你会有另一些重要的事与实验室主任或学术带头人讨论，比如说你未来的事业。有的时候你对工作感到沮丧和绝望，有严重的个人不满，或者你对研究工作有越来

越重的担忧。要让他预先知道你有一些重要事情，并请求他给你一定的时间进行讨论。在见面时，重要的是你要说出解决问题的办法，而不仅仅是介绍存在的问题。只有这样才能表明你看到了困难，并正在想办法加以克服。人们通常会尽量回避只会抱怨的人，并把抱怨理解为制造麻烦。你最好不要有意无意充当这样的角色。即使他和你进行了讨论，你可能会感觉到他对此没有兴趣、不公平或漠不关心，也请认真地想一想他的答复真的没有道理吗？果真如此，你可以私下问另一位值得信赖的资深人士，但切忌把这个人你的学术带头人摆在不同的位置上。当你自己给出了十分周到的考虑后，在许多情况下，你会发现这另一位给出的亦是类似的回答。

我想再强调一下，与学术领导人相处，其实就是如何与博士生导师相处，也许你的学术带头人十分平易近人，处处呵护你，这当然幸运，但你一定要具备这种相处的许多经验。你不妨再看一下我曾经在《科技导报》2007年第9期至2008年第19期“主编心语”栏目刊登的“研究生如何夯实成功科研生涯的基础”中的相关论述。（待续）

### 参考文献

- [1] 冯长根. 年轻科研人员如何走向成功(9)——与人共事意识. 科技导报, 2009, 27(5): 111.
- [2] 冯长根. 研究生如何夯实成功科研生涯的基础(I)[J]. 科技导报, 2007, 25(9): 78.
- [3] 冯长根. 研究生如何夯实成功科研生涯的基础(II)[J]. 科技导报, 2007, 25(10): 78.

### · 科学共同体介绍 ·

前面向大家介绍了国内外几个知名的科学共同体，提供给大家一个对科学共同体的感性认识。要想深入了解科学共同体，必然要先了解科学共同体的运行模式。科技社团是科学共同体的一种机制，从本期起，我们将以科技社团为例，分几期向大家简单介绍科学共同体是如何运行的，供大家参考。

俗话说：兵马未动，粮草先行。首先向大家介绍科技社团的资金来源。科技社团能否筹集足够的资金，关系到社团本身的生存和发展，也关系到其使命是否能够充分实现。科技社团多种多样，其资金来源更是五花八门。可以说一百个科技社团，资金来源就会有一百种组成

### 科技社团的资金来源(1)

方式，各组成间的比例也是互不相同。从实际来看，科技社团的非营利性决定其可能获取资源的途径主要有四种：一是会费；二是政府的补贴、津贴等资助以及上级组织拨款或奖励；三是私人和社会捐赠；四是事业收入。

#### 1 会费

科技社团的组成是会员，服务的对象也是会员。向会员提供相应服务并收取会费是科技社团发展的传统和国际惯例，国外科技社团普遍征收会费，且此项收入占了总收入的很大比例。比如美国公共卫生学会，会费收费标准是每人每年150美元，会费收入占学会总收入的30%。

#### 2 政府补贴、津贴及上级组织拨款或奖励

政府拨款、津贴等资助是科技社团主要的资金来源之一，不仅发展中国家如此，发达国家也是如此。这种政府资助的形式是多样化的，常见的有财政拨款、免费或廉价提供办公场所、工作人员福利、购买服务、税收优惠等方式。承担上级组织工作任务从而获得一定收入，甚至因为完成出色获得相应奖励也是科技社团的一个不可忽视的资金来源。

科技社团还有很大一部分资金来源于私人和社会捐赠以及事业收入，具体情况因篇幅所限，下期再向大家详细介绍。

（责任编辑 宁方刚）